

GERENCIA SOCIAL EN LAS UNIVERSIDADES POLITÉCNICAS VENEZOLANAS, DESDE UNA PRAXIS ONTO-EPISTÉMICA EMERGENTE

Martínez Martí, Licarmen Meris. UPTOS. Sucre-Venezuela

Introducción

En Latino América la gerencia asume retos complejos donde se revela la existencia de un dramático panorama de necesidades y estilos de vidas en total contraposición a modelos europeos. En ella impera una realidad distinta, caracterizada por la presencia de países con alto nivel de riquezas naturales, en los cuales la pobreza ha invadido sus espacios, y traído consigo formas especiales de ver, hacer y de construir auténticos procesos de culturización identificados como propios de cada país, y de producir cambios sociales y hacer emerger valores distintivos. En este orden de ideas Respetto (2005) sostiene que:

Los problemas sociales que aquejan a América Latina, no se limitan a la pobreza, sino que incluyen también cuestiones asociadas a la desigualdad, a la exclusión y a otros fenómenos sustantivos, e interpelan de diversos modos a las políticas públicas que llevan adelante los diversos países del área. (p,18)

Por tales razones, en América Latina se asiste hoy a un movimiento de búsqueda y reflexión crítica, en aras de vislumbrar el modo de hilvanar desde los senderos de los procesos endoculturización y transculturación de un país, las bases creadoras de un lecho para la renovada praxis gerencial con una transformación humanista, considerando al gerente desde su propio ser, saber y sentir.

Materiales y métodos

La investigación se basó en un estudio descriptivo, el cual consistió en, identificar y organizar las características del evento de la gerencia social, presentes en la praxis onto-epistémica de los miembros del nivel estratégico de la Universidad Politécnica Territorial del Oeste de Sucre "Clodosbaldo Russián", en Cumaná. El Diseño de la investigación fue de campo, debido a que las unidades de estudios son fuentes vivas (directivos) y los mismos, son abordados desde lo que acontece en su realidad, sus experiencias y de lo que vive en el entorno cotidiano que toca investigar. Según la temporalidad, es una investigación contemporánea, se recogen los datos en el presente, cuando el evento está ocurriendo. Está orientado a un solo evento de estudio (univariable). Las técnicas de análisis fueron cualitativas y descriptivas. La presentación y análisis de la información, se llevó a cabo a través de una matriz de categorización, la cual constituye un recurso en donde se establecieron categorías y subcategorías que surgieron de los discursos de los informantes claves.

Gerencia Social En Las Universidades Politécnicas Venezolanas, Desde Una Praxis Onto-Epistémica Emergente

Características de la gerencia social presentes en la praxis onto-epistémica

- Sentido Social**
 - Gerencia Orientada en Valores
 - Gerencia social, responsabilidad Social, aprendizaje
- Desempeño Gerencial**
 - Gerencia Participativa
 - Gerencia, alteridad, motivación, trabajo en equipo
 - Gerencia, nuevas formas de gestión
 - Gerencia para el desarrollo
- Manejo de la Complejidad**



Elementos de la gerencia social presentes en la praxis onto-epistémica de los miembros del nivel estratégico de la Universidad.

- Sentido Social**
 - Gestión con sentido humano
 - Gestión con visión de gerencia social
 - Gestión universitaria, inclusiva
 - Gestión Universitaria, para el desarrollo de la patria
- Desempeño Gerencial**
 - Dirección colectiva y abierta
 - Dirección dentro de las estrategias institucionales
 - Dirección en relación con líneas estratégicas de acción
 - Dirección inclusiva del poder popular
 - Dirección novedosa para el desarrollo del territorio
- Manejo de la Complejidad**
 - Dirección compleja
 - Dirección con sentido humano
 - Dirección Liderazgo emergente

Figura: 1 Relación de características y elementos encontrados

Resultados

Se identificaron dentro de las características de los elementos de la gerencia social presentes en la praxis onto-epistémica de los miembros del nivel estratégico de la UPTOS, atribuciones dentro del proceso de gestión como las siguientes: El sentido humano, La visión de gerencia social, La inclusión del poder popular, Estrategias para el desarrollo de la patria, La participación colectiva y abierta, Desarrollo del territorio, Consideración de lo complejo, Liderazgo emergente en estudio.

Conclusiones

La gerencia social persigue la inclusión de sectores pobres de la sociedad para integrarlos en actividades en construcción de una sociedad cónsona con los valores, el respeto por la humanidad y el ambiente, desarrollando lo sustentable y lo endógeno, de esta definición la universidad tiene delante de ella un gran compromiso como edificación del saber y generadora de conocimiento para beneficio de la sociedad. Se Resalta la propuesta de una gerencia adaptativa para llegar al liderazgo necesario dentro de la UPTOS, que propicie transformaciones en todos los niveles de la organización.

Bibliografía

- Barbosa-Chacón, J., Barbosa, J.C., Rodríguez, M., (2015). Concepto, enfoque y justificación de la sistematización de experiencias educativas: Una mirada "desde" y "para" el contexto de la formación universitaria. Perfiles educativos, 37(149), 130-149
- Canquiz, L., Maldonado, M. (2016). Evaluación de competencias docentes en el desarrollo de la práctica pedagógica. Universidad del Zulia. ISSN: 1315-8856
- García, D. (2013) Ética, Profesión y Ciudadanía. Kindle Edition.
- Roegiers, X. (2010). Una Pedagogía de la Integración: competencias e integración de los conocimientos en la enseñanza. México: Fondo de Cultura Económica.
- Repetto, Fabian. (2005). La gerencia social ante los nuevos retos del desarrollo social en América Latina/. Editores Magda Terra.